

# Nos engagements pour la durabilité

## Trois priorités pour guider notre stratégie

### ODD



13

LUTTE CONTRE  
LE CHANGEMENT  
CLIMATIQUE

NEUTRALITÉ  
CARBONE  
D'ICI 2050

### OBJECTIFS POUR NOS ENTREPRISES

- Objectif : Alignement sur une trajectoire de 1,5°
- Engagement de se décarboner en ligne avec l'ambition de neutralité carbone dans tous les investissements en actions
- Proposer une formation sur le climat aux entreprises du portefeuille
- **70 %** des actifs gérés en actions sur une trajectoire net zéro d'ici à 2030
- **50 %** des actifs gérés en dette sur une trajectoire net zéro d'ici 2030

### OBJECTIFS POUR LA SOCIETE DE GESTION

- **5 % de décarbonation** par ETP et par an (périmètre français pour 2023, extension à tous les bureaux en 2024).
- Former à la fresque du climat tous nos employés



15

VIE  
TERRESTRE

PRÉSERVER  
LES ESPECES  
ET LES  
ÉCOSYSTÈMES

- **Analyse annuelle des risques biodiversité**
- **100%** des entreprises (actions) ayant un très fort enjeu biodiversité mettent en œuvre une politique d'achat responsable et un plan d'action cohérent avec le cadre mondial pour la Biodiversité de Kunming-Montréal
- **100%** des entreprises (actions) ayant un très fort enjeu eau mettent en œuvre une politique gestion de l'eau
- Promouvoir la politique d'achat responsable et de gestion de l'eau développées par CAPZA

- Pas de plastique
- Mise en place d'une solution de traitement des déchets avec reporting personnalisé



10

REDUCTION DES  
INEGALITES

PROMOUVOIR  
L'INCLUSION  
ET LE  
PARTAGE DES  
VALEURS

- Objectif : dans les deux ans suivant l'investissement (actions), au moins **un membre indépendant**, en essayant de **promouvoir et d'accroître la diversité du conseil d'administration**.

- **100% des salariés actionnaires** au 31/12/2022
- 50% de femmes au COMEX
- Index de l'égalité femmes-hommes en 2023 : 93/100 (+26 comparé à 2022).
- Objectif 2030 : 30% de femmes associées, 40% de femmes dans les équipes d'investissement