

Nos engagements en matière de durabilité

Trois priorités pour guider notre stratégie

	PORTEFEUILLE		SOCIETE DE GESTION	
	Objectifs	Au 31/12/2023	Objectifs	Au 31/12/2023
Neutralité carbone	Alignement progressif sur une trajectoire de 1,5°C	En cours	5 % de décarbonation par ETP et par an	-15,40%
	Engagement à s'aligner sur la neutralité carbone dans tous nos investissements en fonds de capital	Réalisé		
	0% des entreprises présentent un risque climat très élevé	Réalisé		
	70% du montant investi dans les fonds de capital sur une trajectoire nette zéro d'ici 2030	47%	Offrir une formation sur le climat (La Fresque du Climat) à tous les employés et leur proposer de devenir des animateurs de la Fresque	16 animateurs
	50% du montant investi dans les fonds de dette sur une trajectoire nette zéro d'ici 2030	26%		
	100% des entreprises présentant un risque moyen ou plus élevé sur le climat mettront en place un plan d'action aligné à la neutralité carbone d'ici fin 2025	En cours		
Biodiversité & préservation de l'eau	0% des entreprises présentant un risque très élevé sur la biodiversité ou l'eau	Réalisé	Mise en place d'une solution de traitement des déchets avec analyse personnalisée	Réalisé
	100% des entreprises (equity) présentant une dépendance ou un impact moyen ou plus fort sur la biodiversité mettront en place une politique d'achats responsables d'ici fin 2025 et un plan d'action aligné sur le cadre mondial pour la biodiversité de Kunming-Montréal d'ici 2030	En cours	Limiter l'utilisation de plastiques non essentiels	Réalisé
	100% des entreprises (equity) ayant un impact ou une dépendance moyenne ou plus fort sur l'eau mettront en place une politique de gestion de l'eau d'ici fin 2025	En cours		
Inclusion & Partage de la valeur	Dans les deux ans suivant l'investissement (equity), au moins un membre indépendant nommé au CA/CS, avec l'objectif d'accroître la diversité du conseil	En cours	Une grande majorité d'employés actionnaires	82%
	30% des sièges dans les comités exécutifs (>500 salariés) occupés par des femmes d'ici 2030	En cours	Plus de 30 % des sièges au comité exécutif occupés par des femmes	35%
	Promouvoir l'actionnariat salarié	En cours	Indice d'égalité femmes-hommes supérieur à 85 (Penicaud-Schiappa)	93
			30 % de femmes partners et 40 % de femmes dans les équipes d'investissement d'ici 2030	24% partners 28% en investissement