

Nos engagements pour la durabilité

CAPZA

Trois priorités pour guider notre stratégie

OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



13

LUTTE CONTRE
LE CHANGEMENT
CLIMATIQUE

NEUTRALITÉ
CARBONE
D'ICI 2050

OBJECTIFS POUR NOS ENTREPRISES

- Alignement sur une trajectoire de **1,5°**.
- **70 %** des actifs gérés en actions sur une trajectoire net zéro d'ici à 2030
- **50 %** des actifs gérés en dette sur une trajectoire net zéro d'ici 2030
- Proposer une formation sur le climat aux entreprises du portefeuille

OBJECTIFS POUR LA SOCIETE DE GESTION

- **5 % de décarbonation** par ETP et par an (périmètre français pour 2023, extension à tous les bureaux en 2024).
- Former à la fresque du climat tous nos employés



15

VIE
TERRESTRE

PRÉSERVER LES
ESPACES ET LES
ÉCOSYSTÈMES

- **Analyse annuelle des risques biodiversité**
- **100%** des entreprises à fort impact sur l'eau mettent en œuvre des solutions d'économie d'eau d'ici 2025
- Développement et promotion d'une charte d'achat responsable et une politique de gestion de l'eau

- **Pas de plastique**



10

REDUCTION DES
INEGALITES

PROMOUVOIR
L'INCLUSION ET
LE PARTAGE DES
VALEURS

- Objectif : dans les deux ans suivant l'investissement (actions), au moins **un membre indépendant**, en essayant de **promouvoir et d'accroître la diversité du conseil d'administration**.

- 100% des salariés actionnaires
- 50% de femmes au COMEX
- Index de l'égalité femmes-hommes en 2022 : 66/100 (+11 comparé à 2021). En 2023, CAPZA va intensifier ses efforts afin d'améliorer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes au sein des différentes tranches d'âge.
- Objectif 2030 : 30% de femmes associées, 40% de femmes dans les équipes d'investissement